附件3

三明学院教师教学能力培训项目（课程）申报表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目（课程）名称 | |  | | | | | | | |
| 项目（课程）负责人 | |  | | 性别 |  | 出生  年月 |  | 职称 |  |
| 所在学院 | |  | | 专业方向 |  | 联系方式 |  | | |
| 项目（课程）负责人的教学研究专长、近3年承担的教学工作或教学研究工作及相关成果（300字以内） | | | | | | | | | |
| 主  要  参  加  者 | 姓名 | | 工作单位 | 职务/职称 | | 课程项目分工 | | 联系方式 | |
|  | |  |  | |  | |  | |
|  | |  |  | |  | |  | |
|  | |  |  | |  | |  | |
|  | |  |  | |  | |  | |
|  | |  |  | |  | |  | |

|  |
| --- |
| **一、课程目标** (该课程的开设拟解决教师在教学中存在的何种问题？或是对促进学生有效学习,提高学生学习成果方面有何帮助?参加培训的教师通过该课程的学习应该达到怎样的目标？请用可评量的行为动词清晰表述) |
| **二、课程学时**（课程总学时及学时分配，如理论授课多少学时，学习讨论多少学时，学员实践多少学时等） |
| **三、课程内容**（培训主要涉及的内容,应涵盖的知识、能力和态度等） |
| **四、教学策略**（包括两方面:1.培训教师施教策略，采用什么方法教得更好；2.学员教师学习策略，建议学员教师采用什么方式学习该课程最为有效） |
| **五、学员教师学习效果评价方法**（采用什么方法测试学员教师的学习，评价学员教师的学习是否达到课程目标和教学目标） |
| **六、课程学习资源**（列举课程学习网址、教材、参考资料等） |
| **七、教学条件**(培训课程实施需要怎样的外部条件,如培训场地、培训设备等) |
| **八、****课程自我评价方式和评价内容**（通过何种方式评价培训课程达到了预期所设目标） |
| **项目负责人承诺**：我承诺以上内容属实，我将履行负责人职责，遵守项目管理规定，按照要求认真开展工作。  项目（课程）负责人签名：  年 月 日 |
| **课程或项目负责人所在单位意见:**  单位负责人或院分管教学副院长签名：  盖章： 年 月 日 |
| **课程或项目学校评审意见:**  年 月 日 |