附件2

                  **三明学院高层次人才引进政策一览表**

|  |  |
| --- | --- |
| **人才类别** | **人 才 政 策** |
| **学   校** |
| **科研启动费****（**万元**）** | **购房安家补贴****（**万元**）** | **职称政策** | **年收入****（**万元**）** | **家属政策** | **资助政策** |
| 领军人才一类 | 文科类30-60理工类100-200 | 100-120 | 聘教授 | ＞50 | 符合条件配偶或子女随调；配备助手等科研条件 | 提供校内过渡房；符合条件人才可购置限价房、可额外享受12万元生活补助；享受三明市教授、博士津贴，市优秀人才津贴及其他人才奖励、科研奖励、人才公寓、干部保健等政策。 |
| 领军人才二类 | 文科类20-30理工类40-80 | 60-80 | 聘教授 | ＞40 |
| 学科带头人类（博士学位教授或副教授） | 文科类≥15理工类≥30 | 50-53 | 聘教授 | ＞24 | 符合条件配偶随调或安置（调入条件：配偶应属于行政或事业单位；安置条件：配偶应具有全日制本科及以上学历） |
| 学术骨干一类（教授或博士学位副教授） | 文科类≥10理工类≥20 | 40-43 | 聘教授或副教授 | ＞15 |
| 学术骨干二类（紧缺专业或优秀博士） | 文科类≥5理工类≥10 | 33-36 | 校副教授(先聘后评，聘期3年) |
| 学术骨干三（一般博士） | 文科类≥5理工类≥10 | 28-31 |
| 人才特区 | 美丽中国发展研究院设置绿色智能制造、生态化工、生态康养、生态治理、生态文创等研究方向，支持申请“金凤凰学者”岗位，提供200-700万元建设及运行经费，享受相应待遇。有意向者可通过邮件索取资料。 |
| 特殊人才 | 特别优秀的高层次人才、实行“一人一策”。 |